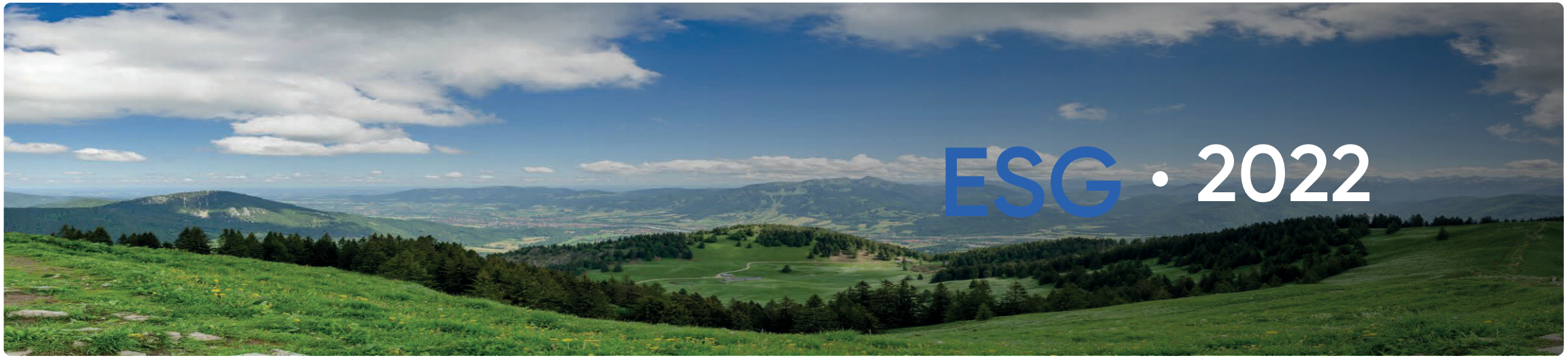
CAPITAL EXPORT™

Rapport ESG 2022

Changeons de **dimension internationale**



Nous considérons que toute activité financière doit s'inscrire dans un cadre rigoureux pour contribuer à un développement harmonieux de l'Homme dans son environnement.

En 2022, nous avons amplifié nos actions afin, d'une part de mieux accompagner les entreprises de notre portefeuille sur les questions environnementales, sociales et sociétales et d'autre part, de répondre aux attentes de nos souscripteurs.

Le travail de structuration engagé en 2021 avec le cabinet SIRSA, nous a permis de positionner notre nouveau fonds Capital Export III sur l'article 8 du règlement européen SFDR. Nous avons aussi intégré des objectifs de durabilité environnementaux et sociaux sur la totalité de l'actif et choisi de suivre, de manière volontaire, les principales incidences négatives sur les facteurs de durabilité (en annexe de ce rapport).

La prise en compte des enjeux extra-financiers est au cœur de notre stratégie d'investissement.

Introduction

Signataire de la Charte d'Engagements des Investisseurs pour la Croissance de France Invest dès l'origine, Capital Export adhère en 2017 aux **Principes de l'Investissement Responsable des Nations-Unies (UNPRI).**

En 2019, Capital Export s'engage dans la lutte contre le changement climatique en devenant signataire de **l'Initiative Climat international** et signe en 2020, la **Charte sur la Parité** initiée par France Invest. En 2022, le fonds Capital Export III obtient le **Label France Relance**.

Capital Export produit chaque année un rapport ESG, pour traduire les engagements, les démarches et les effets des actions ESG mises en œuvre par la société de gestion et par ses participations.

Au 31 décembre 2022, Capital Export gère trois fonds, **Capital Export FCPR**, **Capital Export II** et **Capital Export III**, comprenant au total 16 participations qui font toutes l'objet de la démarche ESG mise en œuvre par Capital Export.

Les informations ESG investisseurs au titre de l'exercice 2022 sont présentées dans le présent rapport, accessible publiquement sur le site internet.

Site internet

Notre métier

Créée en 2010, Capital Export (Paris et Lyon) est une société de gestion indépendante dédié aux entreprises exportatrices en croissance.

Capital Export accompagne des sociétés qui expriment des savoir-faire distinctifs, en leur apportant, des capitaux pour engager ou accélérer leur expansion internationale et des appuis opérationnels dans leur stratégie export (identification et financement d'acquisitions à l'étranger, recherche de partenaires commerciaux, correspondants locaux et experts dans le monde entier, recrutements, montage d'aides et de subventions internationales, etc.).

300 M€
sous gestion

16
entreprises en portefeuille

Capital Export œuvre à la préservation des savoir-faire de ces PME au sein des territoires français, à leur développement - technologique et commercial – et ainsi à la création d'emplois en France, grâce notamment aux débouchés conquis à l'étranger.

Notre investissement-type est une entreprise française d'une taille comprise généralement entre 15 et 50 M€ de chiffre d'affaires qui a développé, depuis 15 à 30 ans une offre à haute valeur ajoutée sur une niche de marché en croissance au plan international.

Ces entreprises sont assises sur une dynamique historique et toujours active d'innovation, qui les place en position de leadership technique.

Jean-Mathieu SAHY
Fondateur de Capital Export

Notre équipe

Michel Claret
Associé

Stella Criquet
Responsable Back Office

Marion Dessemond
Responsable Middle Office

Charles-Antoine Eliard
Associé

Nhu Quynh Golder
Directrice d'investissement

Elise Joandet
Chargée d'affaires

Florence Lauger
Responsable international et ESG

Jean-Mathieu SAHY
Fondateur Associé

Florian Weber
Chargé d'affaires senior

09 professionnels
dont 06 personnes en Comité d'investissement

05 femmes | **04** hommes

39 ans
âge moyen

2022 a été l'occasion de **renforcer les connaissances ESG** de toute l'équipe et le rôle de chacun dans le déploiement de notre stratégie.

Charte Éthique de Capital Export

Notre approche repose sur 3 piliers :

- Politique d'exclusion
- Gestion attentive et actionnariat actif
- Intégration de l'ESG dans les décisions d'investissement

Capital Export s'attache à respecter les principes et objectifs éthiques suivants :

- Placer l'être humain au centre des activités économiques
- Encourager un développement économique de long terme, créateur d'emplois et de ressources économiques durables et qui s'effectue dans le respect de l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise (notamment les clients, fournisseurs, investisseurs et employés)
- Réduire les effets de l'activité économique sur l'environnement
- Favoriser l'équité, la transparence, le respect d'autrui et l'honnêteté

Politique d'exclusion

Capital Export applique le principe de l'exclusion sectorielle. L'ensemble des opérations directes et des filiales investis sont concernées. Les activités et comportements suivants sont considérés par Capital Export comme contraires à l'éthique et sont des facteurs d'exclusions.

Exclusion des énergies fossiles

En 2022, Capital Export a choisi d'exclure de son portefeuille les sociétés exerçant des activités d'extraction, de distribution et de transformation des énergies fossiles. Ainsi que les entreprises qui tirent plus de 33% de leur chiffre d'affaires avec des entreprises du secteur charbon

Secteurs d'exclusion (Cf liste détaillée sur www.capital-export.fr/esg/) :

- Marchandisation de l'être humain et de son corps, pornographie
- Activités de nature criminelle et/ou déshumanisantes
- Extraction, distribution et transformation de charbon, de pétrole et de gaz
- Manipulations génétiques sur le corps humain à d'autres fins que thérapeutiques, clonages humains et OGMs
- Armes
- Tabac, stupéfiants
- Jeux d'argent, de hasard
- Fourrure
- Activités illégales
- Restrictions commerciales et embargos

Les sociétés ayant les pratiques suivantes dans le domaine financier sont exclues :

- La spéculation purement vénale et la recherche exclusive du profit à court terme
- Le recours excessif à l'endettement
- Les durées d'investissement et les objectifs de rendements déconnectés des réalités sociales, écologiques et économiques
- Les rémunérations disproportionnées par référence aux salaires pratiqués dans l'économie réelle
- L'hyper-complexification des montages juridiques et financiers
- Le recours aux sociétés-écrans et aux mécanismes juridiques exonérant des responsabilités inhérentes aux activités économiques et financières
- L'absence d'avertissement face à des comportements incompatibles avec les principes et objectifs éthiques décrits ci-dessus

Intégration de l'ESG dans le cycle d'investissement

Capital Export intègre les risques en matière de durabilité, importants ou susceptibles de l'être, dans son processus de prise de décision d'investissement (notamment les risques physiques, de transition et de responsabilité liés au changement climatique et à l'érosion de la biodiversité).

Capital Export **analyse systématiquement les critères ESG et les performances extra-financières** préalablement à tout investissement.

En phase de préinvestissement

Analyse systématique des critères de durabilité, en interne afin de :

- Contrôler l'investissement envisagé par rapport à la Charte éthique (exclusion sectorielle notamment)
- Initier les premières investigations ESG et identifier les enjeux les plus matériels pour la cible
- Analyser les risques de durabilité et des Principales Incidences Négatives

En phase d'acquisition

Lorsque l'analyse ESG préinvestissement relève des points sensibles, une analyse spécifique est réalisée en interne ou bien confiée à des prestataires externes spécialisés en vue d'une Due Diligence ESG. Les pactes d'actionnaires incluent systématiquement des engagements ESG exprimant ainsi dès l'investissement les principaux objectifs extra-financiers de Capital Export

- Réalisation d'un état des lieux ESG
- Mise en place concertée d'une feuille de route ESG qui sera discutée annuellement
- Production d'informations périodiques et de réponse aux questionnaires ESG

En phase de détention

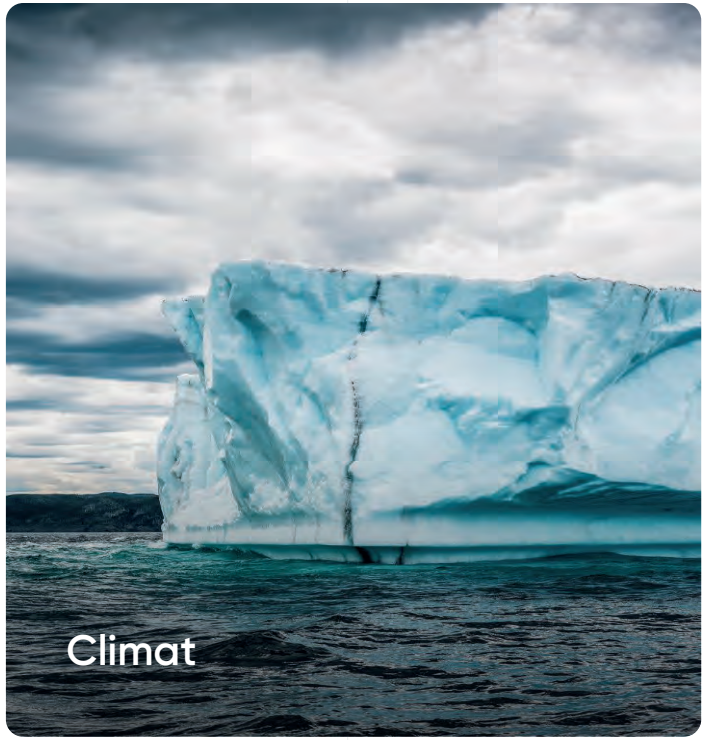
- Accompagnement dans l'établissement d'une feuille de route avec détermination de chantiers prioritaires, prenant en compte les principaux enjeux ESG et notamment ceux liés au climat.
- Enquête annuelle ESG et suivi régulier en Comité de Suivi pendant la période d'association

En phase de cession

Capital Export met à disposition des informations ESG collectées pendant toute la phase de détention.

Axes ESG prioritaires

Capital Export accentue ses actions dans trois domaines environnementaux et sociétaux, qui sont déployés au sein de la Société de gestion et de ses Participations.



Axes prioritaires

Climat

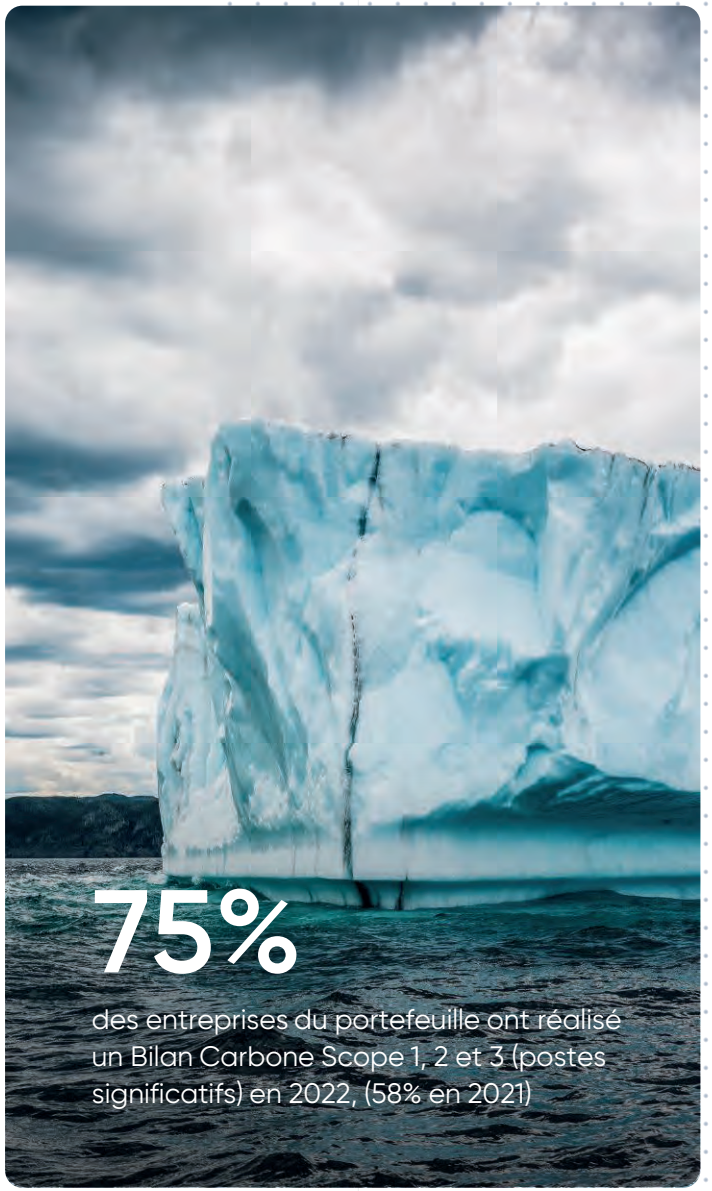
Face au défi climatique, Capital Export renforce ses actions en direction de ses participations afin de les accompagner vers une réduction de leurs émissions de gaz à effet de serre.

Toutes les entreprises du portefeuille évaluent chaque année les champs d'application 1 et 2 de leur empreinte carbone. Le Scope 3 est évalué, soit de manière complète par les entreprises, soit elles utilisent la méthode par poste significatifs proposée par Capital Export et le cabinet externe SIRSA.

La méthodologie de calcul par postes significatifs s'appuie sur des données spécifiques pour chaque société en fonction de ses activités. Cela permet d'identifier les principaux flux et investissements de chaque société et ainsi les sources les plus importantes d'émissions de gaz à effet de serre. Cette base permet ensuite d'orienter les actions de réduction de gaz à effet de serre.

Réduire l'empreinte carbone de Capital Export

- Utilisation de la visioconférence pour faciliter les interactions tout en limitant les déplacements
- Renouvellement de la flotte de véhicules professionnels par des véhicules hybrides
- Promotion de la mobilité douce : Prime à l'achat de vélos musculaires ou électriques, prise en charge des abonnements « vélos »
- Préconisation du train pour les trajets courts (interdiction du recours à l'avion pour des trajets de moins de 3 heures en train ou en voiture)



Axes prioritaires

Partage de la valeur

L'objectif de Capital Export est d'aligner les intérêts des entreprises et de leurs employés en mettant en place, de manière systématique, un outil de partage de la valeur et ainsi de donner aux salariés la possibilité d'être associés au partage de la plus-value lors de la revente des titres d'un actionnaire. Les mécanismes, tels que les Plans d'épargne entreprise, actions gratuites, stock-options, BSPCE et intéressement sont promus également.

Promotion du partage des performances avec l'ensemble des salariés de la société de gestion. L'ensemble de l'équipe a accès au carried interest.

Axes prioritaires

Inclusion des personnes en situation de handicap

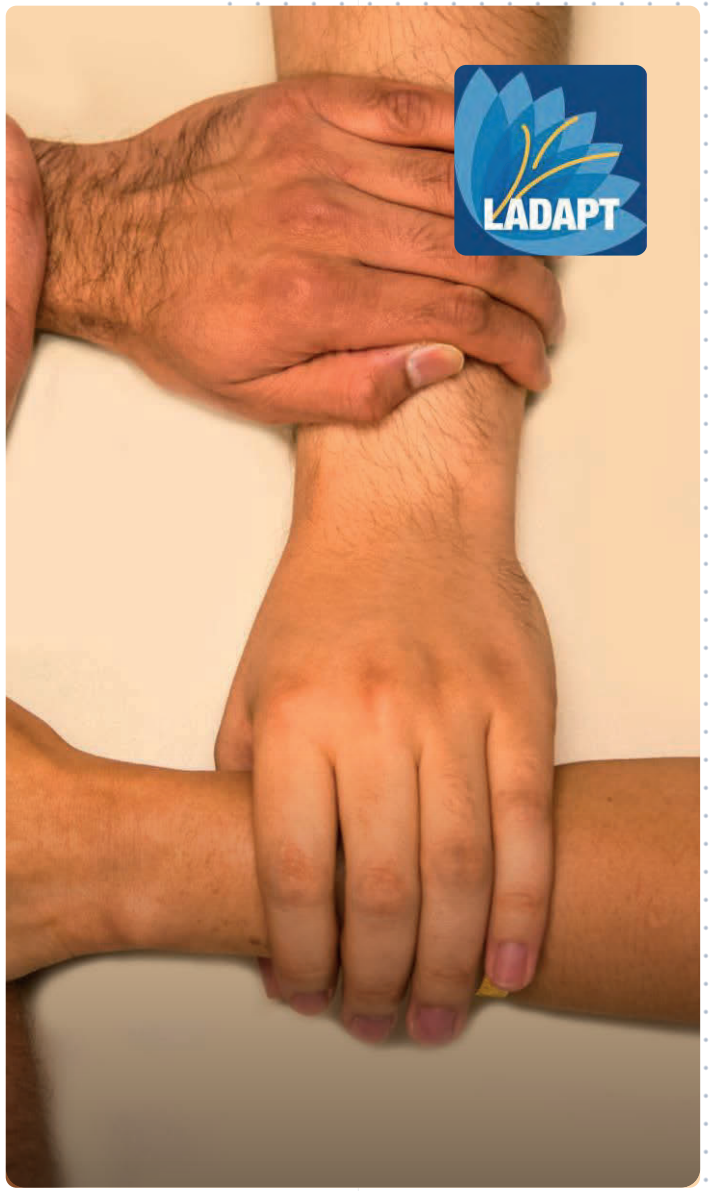
Afin de structurer cet engagement et accompagner au mieux les entreprises du portefeuille, Capital Export a initié, dès 2021, plusieurs actions avec un partenaire de référence dans l'univers du handicap en entreprise : LADAPT. Cette association accompagne l'autonomie et l'inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

La première action a consisté à définir un questionnaire pour mesurer la maturité et les besoins de chaque entreprise en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap. Ce baromètre permet de définir un plan annuel d'actions collectives et individuelles proposé aux entreprises.

2 thématiques identifiées grâce aux retours des questionnaires : le recrutement de personnel en situation de handicap et les programmes qui accompagnement le retour à l'emploi de personnel à la suite de longues maladies.

La convention de partenariat long terme signée en 2022 permet également de pérenniser le soutien de Capital Export à LADAPT

- Don et allocation de taxe d'apprentissage aux ESAT de LADAPT (rénovation ou nouvelles ouvertures)
- Soutien aux actions conduites par LADAPT dans le cadre de Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (#SEEPH)



Nos engagements

2016

Charte d'engagement pour la croissance

Capital Export a signé la Charte d'engagement des Investisseurs pour la Croissance de France Invest à travers laquelle elle prend 16 engagements en lien avec des enjeux économiques, environnementaux, sociaux et humains et de bonne gouvernance.

2017

Les Principes pour l'investissement responsable (UNPRI)

Capital Export est signataire des Principes de l'Investissement Responsable (PRI) et s'est engagé à mettre en œuvre les 6 principes clés suivants :

- Prendre en compte les questions ESG dans les processus d'analyse et de décision en matière d'investissement. Être un investisseur actif et prendre en compte les questions ESG dans les politiques et les pratiques
- Demander aux sociétés du portefeuille de publier des informations appropriées sur les questions ESG
- Favoriser l'acceptation et l'application des Principes auprès des acteurs de la gestion d'actifs
- Travailler en partenariat avec les acteurs du secteur financier qui se sont engagés à respecter les PRI pour améliorer leur efficacité
- Rendre compte de ses activités et de ses progrès dans l'application des Principes

2019

Initiative Climat international

Capital Export s'est engagé auprès de l'Initiative Climat international (ICi) afin de contribuer à l'objectif de la COP21 de limiter le réchauffement climatique à deux degrés. En tant que signataire, Capital Export s'engage à :

- Reconnaitre que le changement climatique aura des effets sur l'économie qui représentent des risques et opportunités pour les entreprises.
- Prendre en compte les enjeux climatiques sur l'ensemble de la période d'investissement.
- Réaliser une mesure progressive de l'empreinte carbone du portefeuille pour les sociétés pour lesquelles cet enjeu est matériel.
- Définir, avec le management de ces sociétés, un plan d'actions de réduction des émissions et d'adaptation au changement climatique

Nos engagements

2020

Charte Parité France Invest

Capital Export a signé la Charte Parité de France Invest pour favoriser la parité chez Capital Export et dans les entreprises de son portefeuille. La Charte est composée de 30 engagements et fixe notamment des objectifs chiffrés dans les sociétés de gestion et dans leurs participations. L'ambition est d'atteindre notamment :

- 25 % de femmes à des postes senior dans les équipes d'investissement
- 30 % de femmes dans les comités de direction des participations d'ici 2030

2021

Label « Relance »

Le fonds Capital Export III obtient le label « Relance » décerné par le Ministère des finances. A ce titre Capital Export s'engage à prendre en compte les critères ESG ci-dessous dans la stratégie d'engagement actionnarial et d'investissement :

- Mesures favorables à la transition écologique, en particulier de réduction de GES
- Dispositifs de partage de la valeur avec les salariés.
- Mesures sociales, notamment en matière de préservation de l'emploi, de formation et d'inclusion
- Meilleures pratiques de gouvernance (mise en place de comités de rémunération, d'audit, présence d'administrateurs indépendants et d'administrateurs salariés, de pactes d'actionnaires, etc.).
- Egalité femmes-hommes
- Exclusion des sociétés exerçant des activités liées au charbon du portefeuille

Capital Export Day

Capital Export a réuni les dirigeants et managers de son portefeuille ainsi que ses souscripteurs et partenaires lors d'une journée dédiée aux thématiques ESG.

Elle a été l'occasion d'accueillir des intervenants engagés et inspirants, autour des thèmes suivants :

- **Inclusion des personnes en situation de handicap dans l'entreprise**

Intervention de Philippe Berranger, Directeur Plaidoyer, Partenariats et Vie associative de LADAPT

- **Management Environnemental en entreprise**

Témoignage de Denis Clément, Président de SBM-Science and BioMaterials

- **Limiter les consommations et les coûts énergétiques de l'entreprise**

Intervention de Christophe Watrigant, Dirigeant du cabinet Energie3 Prowatt

- **Tensions énergétiques et du contexte économique international**

Intervention de Alexandre Saubot - Président de France Industrie et Directeur Général de Haulotte Group

Capital Export, membre du réseau MIX-R

Dès l'origine Capital Export s'est associé au projet porté par ses associés fondateurs autour de Thierry de la Tour d'Artaise, Président du Groupe SEB, de regrouper et stimuler les initiatives RSE au sein des entreprises régionales. **Cette société à mission déploie son action sur 3 axes.**

Intelligence collective

Mutualisation

Ancrage territoriale

En 2022, Capital Export a participé à **4 réunions thématiques.**

- Réunion de travail et d'échange avec les Responsables RSE des PME adhérentes
- Participation à la Fresque du numérique
- Présentation de solutions éco-logistiques
- Visite d'une entreprise de traitement et recyclage d'équipements informatiques

Soutiens associatifs 2022

Solidarité internationale

Fonds d'urgence pour l'Ukraine

Un don apporté à l'Unicef France pour soutenir le déploiement des programmes d'urgence en Ukraine et dans les pays frontaliers et garantir aux personnes touchées par la guerre un accès à l'eau, à la santé, à l'éducation et à la protection.

Initiative féminine, sportive et solidaire

Trek'In Gazelles

Capital Export soutenait 4 équipes de l'OSCI (fédération des sociétés privées d'accompagnement international), lors du TREK'IN Gazelles 2022. 12 cheffes d'entreprises, spécialisées dans l'accompagnement à l'international composaient les équipes.

Un don qui a aussi permis de soutenir l'Association Cœur de Gazelles qui agit dans les domaines de la santé, de l'environnement et de la réinsertion professionnelle au Maroc.

Nos enjeux

Au niveau de la société de gestion

- Réflexion sur la mise en place d'une rémunération variable adossée à des critères extra-financiers
- Réflexion autour de l'évaluation des enjeux de biodiversité
- Formalisation spécifique de nos actions Climat
- Poursuite du plan de formation ESG
- Mise en place d'un Scoring ESG annuel (portefeuille et participation)

Au niveau de notre portefeuille et de nos participations

- Identifier les actions ESG prioritaires en amont de la prise effective de participation, afin d'initier le plan d'action dès la prise de participation
- Identifier un Responsable /Chargé de projet RSE dès la prise de participation
- Sensibiliser et accompagner les entreprises dans la baisse de leur émissions carbone
- Poursuivre nos actions en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et du partage de la valeur

2023

2024

CAPITAL EXPORT

01.

Périmètre du reporting

PORTEFEUILLE - DONNÉES 2022

Les entreprises du portefeuille

Capital Export accompagne les entreprises de son portefeuille dans leur démarche ESG, en adaptant ses interventions aux secteurs d'activité et à la taille des entreprises.

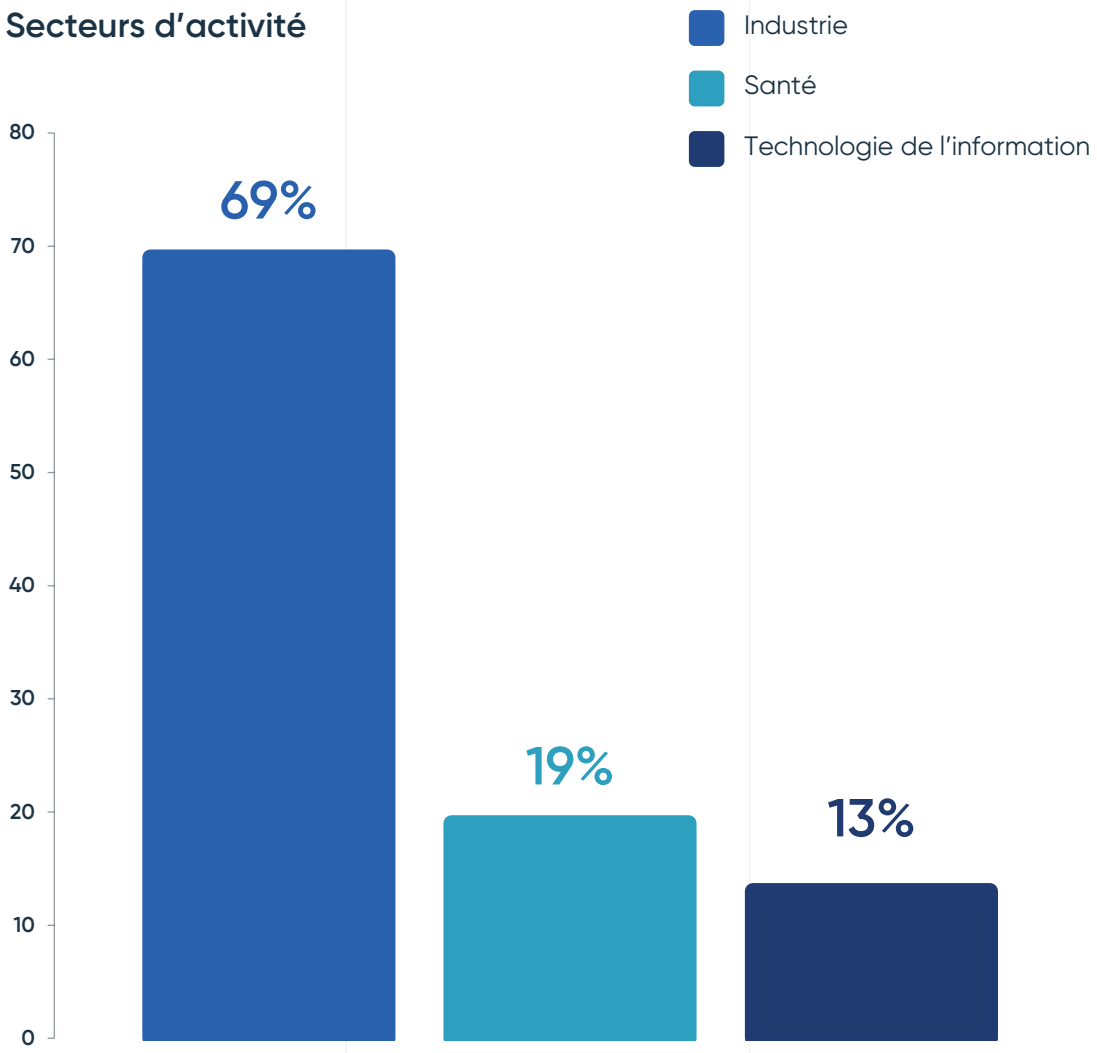
16
entreprises

+ 1000
salariés

53
personnes (effectif moyen des PME du portefeuille au 31/12/2022)

13 M€
CA moyen des PME du portefeuille au 31/12/2022

Secteurs d'activité



88% des sociétés ont répondu au questionnaire ESG

Des entretiens téléphoniques ont été conduits par notre partenaire SIRSA sur le questionnaire ESG auprès de **63% des sociétés du portefeuille**.

FPCI Capital Export	Société	Activité	Chiffre d'affaires au 31/12/2022 (M€)	Questionnaire ESG complété en 2021	Questionnaire ESG complété en 2022	Entretien téléphonique mené avec SIRSA
II	CABI	Fabrication et distribution de matériel agricole d'élevage	8	✓	✓	✓
II	CELEC	Conception, fabrication et service après-vente d'automatismes électroniques destinés aux marchés du sanitaire	9	✓	✓	✓
II	DSIA	Conception de solutions logicielles Saas pour la Supply Chain	21	✓	✓	✓
II	GROUPE 2B	Collecte, traitement et revalorisation de déchets (bois dangereux, béton, biodéchets) et fabrication de poteaux composites	46	✓	✓	✓
II	GROUPE PROCONECT	Conception, fabrication et commercialisation de solutions d'éclairage et connecteurs industriels	11	✓	✓	✓
II	PROENGIN	Solutions de gestion de risques chimiques, biologiques, radiologiques et nucléaires	24	✓	✓	✓
II	REPACK-S	Conception, fabrication et assemblage de joints, de systèmes d'étanchéité et de guidage	8	✓	✓	✓
II	SFP	Conception, production et commercialisation de formations e-learning et en réalité virtuelle auprès des professionnels de santé	42	✓*	✓*	-
III	ACFRI	Conception, fabrication et commercialisation de solutions de refroidissement rapide et de surgélation destinées aux secteurs Agroalimentaire, GMS, Restauration et Santé.	12	-	✓	-
III	FOGALE SENSORS	Conception, fabrication et commercialisation de capteurs capacitifs appliqués dans le domaine Médical, Aéronautique et Développement Durable	7	-	✓	✓
III	SBM	Conception, fabrication et commercialisation de dispositifs médicaux de classe III, implantables, destinés à la reconstruction ligamentaire et à la cicatrisation	8	-	✓	✓
III	SEAT VENTILATION	Conception, assemblage et distribution de systèmes d'extraction de substances volatiles nocives ou toxiques principalement destinés aux laboratoires, hôpitaux et industries chimiques	7	-	✓	-
III	VERDOT Ips2	Conception, fabrication et commercialisation de colonnes et skids de chromatographie	21	✓	✓*	-
Fonds en cours de cession						
I	ADEUNIS	Conception et distribution de produits IoT, et logiciels de traitement des données à destination du Smart Building	6	✓	-	-
I	CB MANAGEMENT / ILO	Conception, fabrication et commercialisation de films chauffants rayonnants	5	✓	-	-
I	HPS	Fabrication, construction, vente et réparation de matériels hydrauliques	23	✓	✓	✓

* Les données ont été collectées via des partenaires.

A souligner

VERDOT

Conception, fabrication et commercialisation d'équipements de purification (colonnes et skids de chromatographie pour le secteur pharmaceutique).

Depuis 2013, VERDOT analyse son empreinte carbone et met en place des actions pour réduire son impact sur le climat. Son empreinte est l'une des plus faibles de l'industrie des sciences de la vie avec 2 $TeqCO_2$ par million d'euros de chiffre d'affaires pour les scopes 1 et 2 et 74 $TeqCO_2$ par million d'euros de chiffre d'affaires pour les scopes 1 à 3.

De la conception à la fabrication, VERDOT s'efforce d'avoir le plus faible impact possible sur l'environnement.

L'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM) a décerné à l'entreprise Verdot le logo Engaged + Performing Corporate Social Responsibility pour sa contribution à une économie plus durable grâce à ses performances économiques et à ses politiques et pratiques sociales et environnementales.

CABI Group
FABRICATION FRANÇAISE

Spécialiste du matériel d'élevage, CABI conçoit et fabrique des bâtiments d'élevage et des équipements pour le stockage et la distribution d'aliments.

Les produits CABI s'adresse aux éleveurs et agriculteurs qui sont engagés dans une démarche vertueuse et pérenne, respectent le bien-être animal et proposent une alimentation locale de qualité

La dernière innovation de l'entreprise CABI Moov vient d'être récompensée par un « Sommet d'Or » lors du salon de l'élevage de Renne.

Le CABI Moov est un poulailler déplaçable dédié à l'élevage de poules pondeuses, permet de créer un pâturage dynamique et ainsi une meilleure régénération des sols, une diminution du développement des maladies, et la mise à disposition de végétaux frais. Par ailleurs, ce poulailler déplaçable est équipé de panneaux solaires pour garantir une alimentation électrique autonome, ainsi que d'une pompe à eau et d'un système de récupération d'eau de pluie.

A souligner

GROUPE 2B ENVIRONNEMENT
valorisation - environnement

2BSI est spécialisé dans la valorisation de poteaux et traverses en béton et en bois dangereux classe C, dans la fabrication de poteaux composite et la valorisation de biodéchets.

La société possède l'unique site en Europe capable de traiter de tels volumes de ces déchets dangereux. (> de 80.000 tonnes / an).

Les poteaux composites fabriqués par le groupe depuis 2021 ont vocation à remplacer les poteaux recyclés. Une diversification permettant une maitrise sur l'ensemble du cycle de vie du produit et une optimisation du transport ainsi que la création nette de 21 emplois en 2022 et 15 emplois en 2021.

L'entreprise a rejoint le portefeuille d'Eurazeo Infrastructure Partners en juillet 2023 et son fonds thématique visant à soutenir la transition vers une économie bas carbone.

SRB valorisation - environnement
BM ENVIRONNEMENT
TRANSALPES COMPOSITE

SBM Science & Bio Materials

Mise en place d'une politique de management environnementale en 2015 via les méthodologies ISO 14001, puis Eco-design en 2018 (ISO 14006) et ACV en 2020 (ISO 14044).

Suite à la collecte des données et à leur analyse, SBM s'est fixé des objectifs ambitieux et a mis en place un plan d'action.

- 15% du besoin énergétique du site SBM est alimenté par des panneaux photovoltaïques depuis 2018
- - 40% de CO_2 émis entre 2018 et 2022
- Objectif de -30% des émissions de CO_2 d'ici 2030
- Intégration des impacts environnementaux dans la conception des produits
- -40% d'émissions de CO_2 par article fabriqués depuis 2018

CAPITAL EXPORT

02.

Consolidation ESG au niveau du portefeuille

PORTEFEUILLE - DONNÉES 2022

Gouvernance

Engagements RSE et Ethique

Indicateurs	Périmètre*	Valeur consolidée 2021	Périmètre*	Valeur consolidée 2022
Part consolidée de sociétés ayant identifié un responsable RSE	12/12	17%	14/16	28%
Part consolidée des sociétés ayant des engagements RSE formalisés	12/12	33%	14/16	36%
Part consolidée des sociétés ayant des certifications	12/12	75%	14/16	71%
Part consolidée des sociétés présentant des litiges déontologiques et violation de principes éthiques	12/12	0%	14/16	0%
Part consolidée des sociétés disposant de procédures pour la sécurité des systèmes d'information	10/12**	100%	13/16	86%

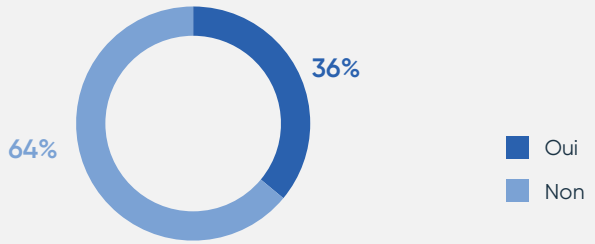
Progression de la part des entreprises ayant identifié un responsable RSE et ayant des engagement RSE formalisés, malgré leur taille :

CA 2022 moyen
17,5M €

Effectif 2022 moyen
57 ETP

Fogale, Proengin, Celec et **Proconect** se démarquent par la nomination **d'un responsable RSE. Celec** a par ailleurs également mis en place un comité RSE.

Part consolidée des sociétés ayant formalisé des engagements RSE



* Les données consolidées ont été utilisées pour les groupes 2B et Proconect et Minilampe. Dès lors qu'une des réponses comporte un « oui » au niveau du groupe, ce dernier est comptabilisé comme représentant la réponse consolidée. ** SFP n'a pas renseigné de données en 2021 et 2022.

Supply chain et Gouvernance

Management de la chaine d'approvisionnement

En 2022 | Périmètre 14/16

Part consolidée des entreprises ayant une politique d'achat responsable

L'intégration de critères RSE dans la sélection et le suivi des fournisseurs et sous-traitants, une dynamique vertueuse qui se développe au sein du portefeuille

La gestion de la chaine d'approvisionnement reste un **enjeu stratégique** pour la majorité des sociétés en portefeuille.

Diversité dans les organes de gouvernance

En 2022 | Périmètre 14/16

Part consolidée des femmes dans les instances de gouvernance actionnariale

Part consolidée des femmes dans les premières instances de gouvernance opérationnelle

La progression de la parité dans les organes de gouvernance est un objectif identifié par Capital Export et les Dirigeants des participations, essentiellement des PME régionales.

- La part consolidée des femmes dans les **instances de gouvernance actionnariale (13%) progresse, de 4 points, elle était de 9% en 2021**.
- La part consolidée des femmes dans les **premières instances de gouvernance des sociétés du portefeuille (17%)**.
- A noter : le **Groupe Proconect** intègre 33% de femmes au conseil de surveillance et 71% de femmes dans la première instance de direction opérationnelle.

Environnement

Zones sensibles de biodiversité

En 2022 | Périmètre 14/16

Part consolidée des sociétés ayant un site localisé près d'une zone sensible en termes de biodiversité

14%

Les sociétés présentes près de zones sensibles de biodiversité sont CELEC et SRB (filiale du Groupe 2B).

Ces sociétés n'ont **pas d'impact négatif** sur ces zones.

Démarche d'éco-conception

En 2022 | Périmètre 14/16*

Part consolidée des société s'inscrivant dans une démarche d'éco-conception

71%

La mise en place d'une démarche d'éco-conception se développe au sein du portefeuille et atteint un taux très satisfaisant.

- **SBM** et **Minilampe** (Groupe Proconect) réalise des ACV afin de mesurer l'empreinte environnementale de leurs produits.
- **HPS, ACFRI, SBM, SEAT, CABI, FOGALE** et **Verdot Ips2** prennent en compte des critères environnementaux dans la conception de leurs produits afin de réduire le volume de déchets et/ou la consommation d'énergie associée à la production et à l'utilisation des produits.
- **CELEC**, **Proengin** et le **Groupe 2B** (Transalpes Composite) réfléchissent à l'intégration d'une démarche d'éco-conception.

Environnement – Energie

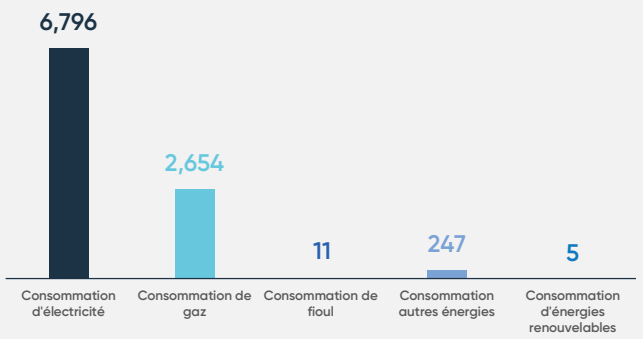
Constitué en majorité de sociétés industrielles, l'énergie est un **enjeu prioritaire** au niveau du portefeuille.

Le Groupe 2B a la consommation d'énergie la plus élevée au niveau du portefeuille, du fait de sa taille, de son activité et du lancement d'une nouvelle unité de fabrication de poteaux composites. Malgré l'augmentation de la consommation, **l'intensité énergétique reste identique à 2021**.

A noter, le Groupe 2B est un acteur incontournable de la collecte et de la valorisation de déchets dangereux. Un positionnement sur toute la chaine de valeur, du recyclage au remplacement qui permet de nombreuses économies d'énergie.

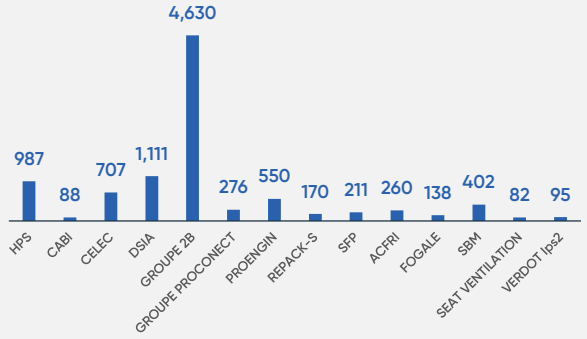
Consommation d'énergie (en MWh)
Consolidation

En 2022 | Périmètre 14/16



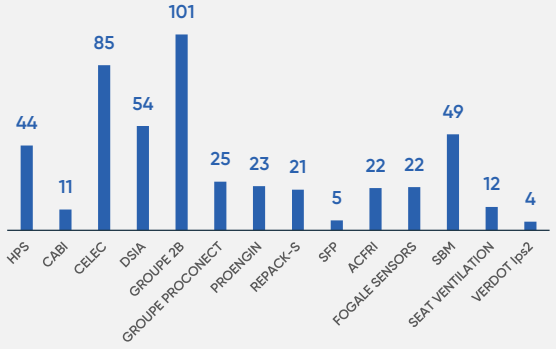
Consommation d'énergie (en MWh)
Répartition par société

En 2022 | Périmètre 14/16



Intensité énergétique (en MWh/M€ de CA)
Répartition par société

En 2022 | Périmètre 14/16

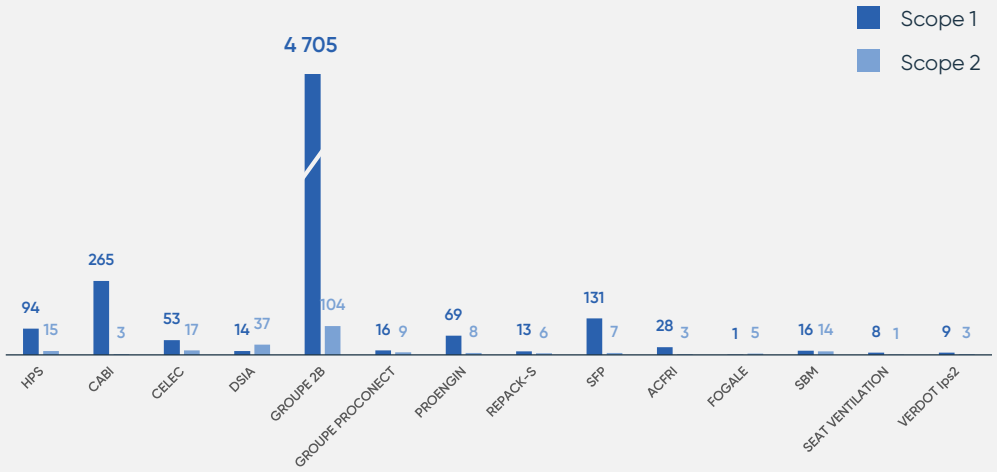


Environnement – Bilan Carbone

Depuis 2 ans, Capital Export calcul l'empreinte carbone **scope 1** (émissions directes liées à l'énergie) et **scope 2** (émissions indirectes liées à l'énergie) pour l'ensemble des sociétés du portefeuille. Les émissions du Groupe 2B sont élevées par rapport au reste du portefeuille en raison de la nature de ses activités, et notamment la consommation de gaz et de carburant, prise en compte dans le Scope 1.

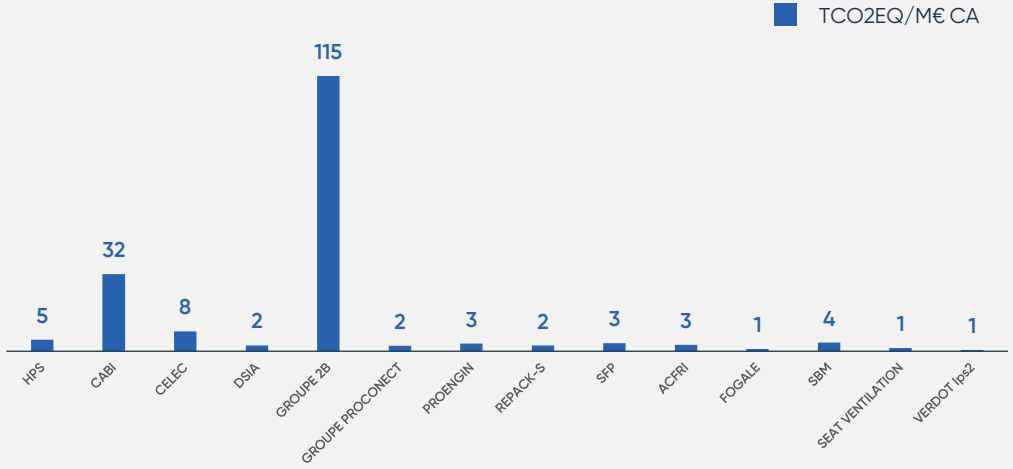
Emissions de GES par scope (en TCO2eq)
Scopes 1 & 2 - répartition par société

En 2022 | Périmètre 14/16



Emissions de GES par M€ de chiffre d'affaires (en TCO2eq/M€ de CA)
Scopes 1 & 2 – répartition par société

En 2022 | Périmètre 14/16

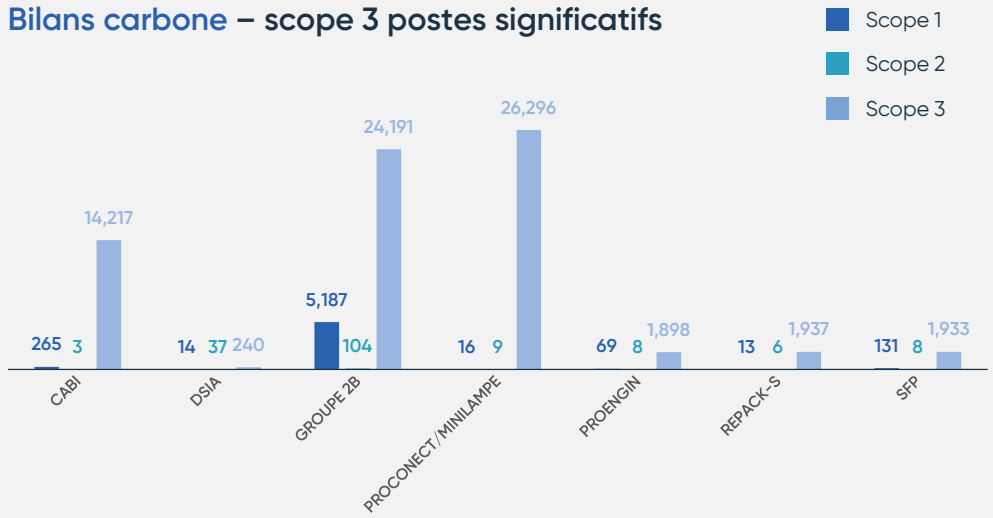


Environnement – Bilan Carbone

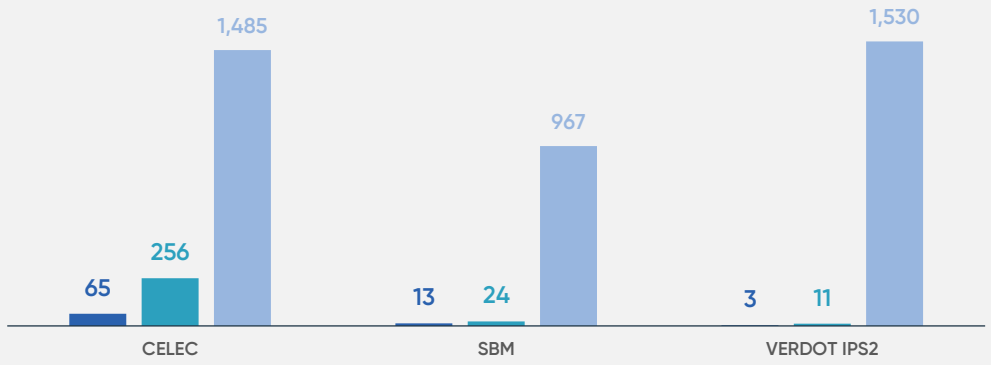
CELEC, **Proengin**, **Minilampe**, **SBM** et **Verdot** ont réalisé un bilan carbone complet portant sur les scopes 1, 2 et 3. Deux filiales du Groupe 2B ont réalisé l'exercice : SRB a réalisé un bilan carbone portant sur son activité avec un client, et **Transalpes Composite** a calculé un bilan carbone extrapolé sur l'année 2022 à partir des 4 mois d'activité de 2021. Capital Export a accompagné **DSIA**, le **Groupe 2B, Proconect/Minilampe, Repack-S, CABI** et **FOGALE** dans le calcul des émissions liées au scope 3 via la **méthodologie des postes significatifs** en 2022 (détaillée en Annexe). L'exercice sera renouvelé annuellement afin d'affiner et préciser les calculs des émissions dans les prochaines années.

Emissions de GES par scope (en TCO2eq) – répartition par société*

Bilans carbone – scope 3 postes significatifs



Bilans carbone - complets



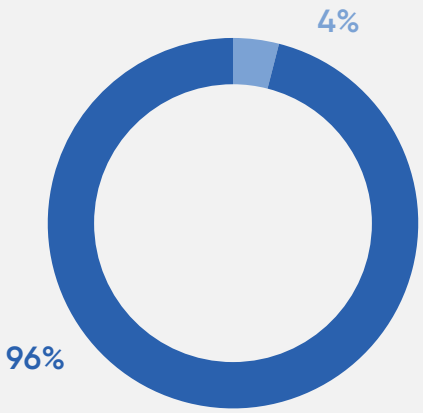
Social

96% des effectifs du portefeuille ont un contrat permanent (CDI). Proengin est la seule société à avoir un taux de salariés non-permanent supérieur à 10% (incluant les CDD et appentis), s'expliquant globalement par la dynamique importante de croissance et la difficulté d'embauche locale. **Repack-S, Proconect, Proengin, HPS, SEAT et CELEC** ont des effectifs localisés hors France. **HPS** représente la **part d'effectif à l'étranger la plus importante (64%)** du fait de leur présence historique et stratégique en Chine, au Canada et au Brésil.

Indicateurs	Unités	Valeur consolidée 2022	Périmètre
Effectif physique total	Nombre	1068	14/16

Répartition consolidée des salariés par type de contrat

En 2022 | Périmètre 14/16

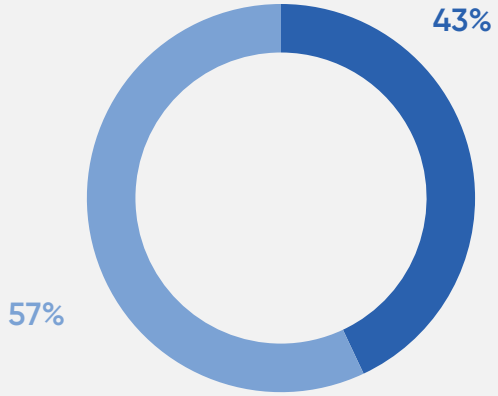


- Permanents
- Non Permanents

Répartition consolidée des sociétés par zone géographique

En 2022 | Périmètre 14/16

- Société ayant des effectifs localisés hors France
- Société ayant des effectifs localisés en France



Social

La part des femmes dans les effectifs et des salariés ayant bénéficié d'un mécanisme de partage de valeur progresse

La faible part des femmes au sein des effectifs du portefeuille a progressé de **+ 4 points** entre 2021 et 2022, et de **+ 6 points** parmi les effectifs cadres. **L'intégration des travailleurs en situation de handicap** est un **objectif identifié par Capital Export** pour les sociétés de son portefeuille afin de respecter l'obligation légale française de 6% pour les sociétés de plus de 20 salariés. Une première phase de sensibilisation a été lancée en 2021. La part de salariés en situation de handicap est passée de 2% en 2021 à 3% en 2022.

Diversité et inclusion

En 2022 | Périmètre 14/16

Part consolidée de femmes

Parmi les effectifs	34%
Parmi les effectifs cadres	32%

Part consolidée de salariés en situation de handicap

Parmi les effectifs	3%

Partage de la valeur

En 2022 | Périmètre 14/16

Part consolidée de salariés bénéficiant d'un mécanisme de partage de la valeur

Parmi des salaries bénéficiant d'un mécanisme de partage de la valeur	53%

Formation des employés

En 2022 | Périmètre 14/16

Part consolidée de salariés formés et politique de formation

Part de la salarié ayant une politique de formation	64%
Parmi des salariés formés	41%

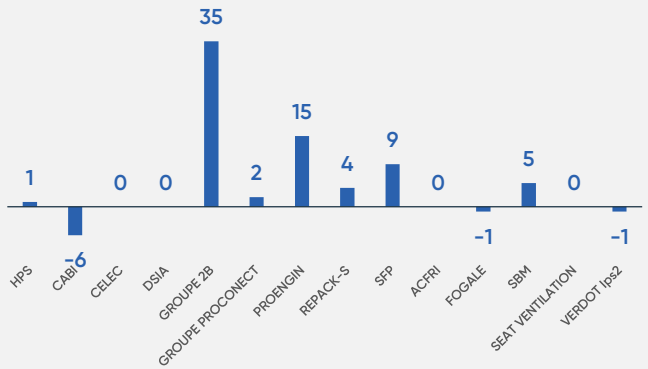
Social

50% des entreprises du portefeuille ont créé des emplois en 2022. La création d'emplois négative, s'explique, pour CABI, Fogale Sensors et Verdot Ips2, par les difficultés de recrutement des secteurs en question et pour CABI par la localisation dans un bassin d'emplois situé en zone rurale éloignée et très limité en population. Les taux de turnover élevés s'expliquent essentiellement par l'embauche de nouveaux salariés en 2022 (création de Transalpes Composite pour le Groupe 2B) et par des éléments inhérents à l'activité (ACFRI). La majorité des entreprises du portefeuille ont un taux d'absentéisme inférieur ou égal à la moyenne nationale 7% en 2022. Les activités du Groupe Proconect et de ACFRI n'ont pas souffert de ces absences. Une situation jugée ponctuelle par les 2 entreprises.

Indicateurs	Unités	Valeur consolidée 2021	Périmètre
Création nette d'emploi totale consolidée*	Nombre	+63	14/16
Turnover consolidé**	Pourcentage	15%	14/16
Taux d'absentéisme	Pourcentage		14/16

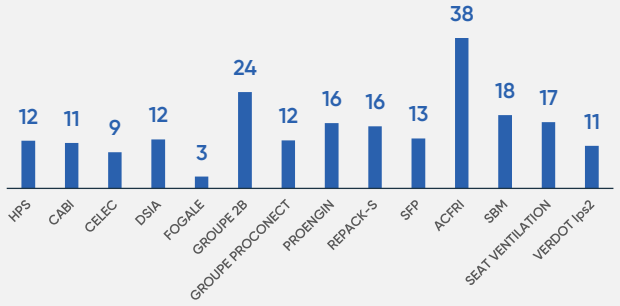
Création nette d'emplois - consolidation (en nombre)

En 2022 | Périmètre 14/16



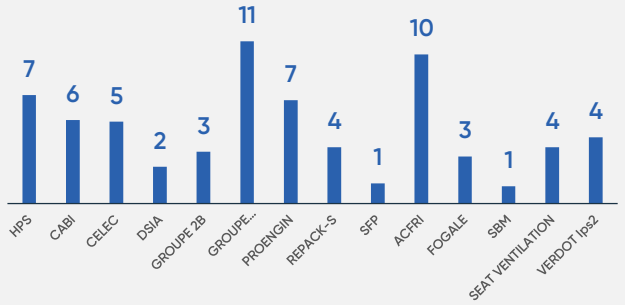
Turnover* - consolidation (en %)

En 2022 | Périmètre 14/16



Taux d'absentéisme** - consolidation (en %)

En 2022 | Périmètre 14/16

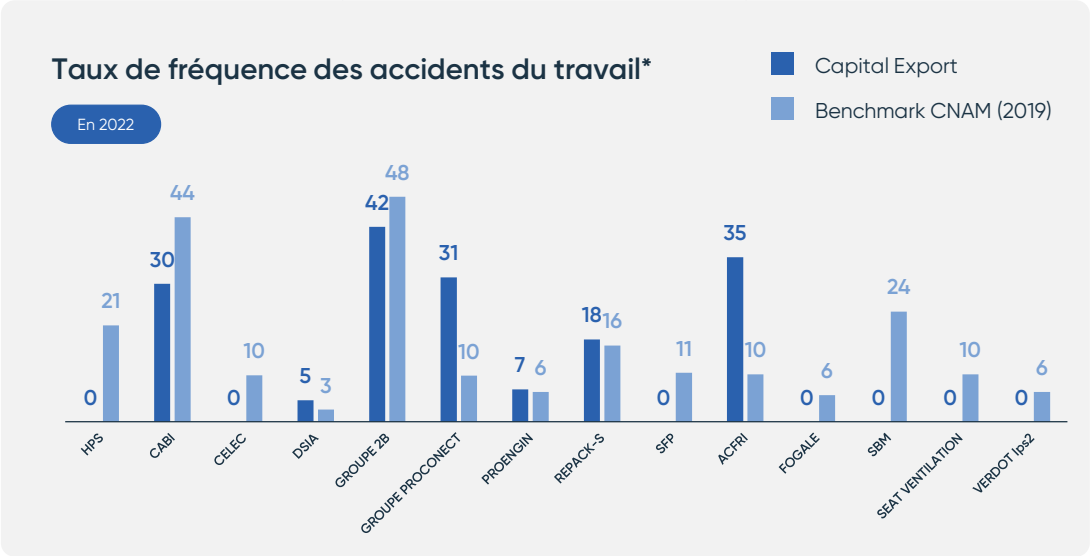


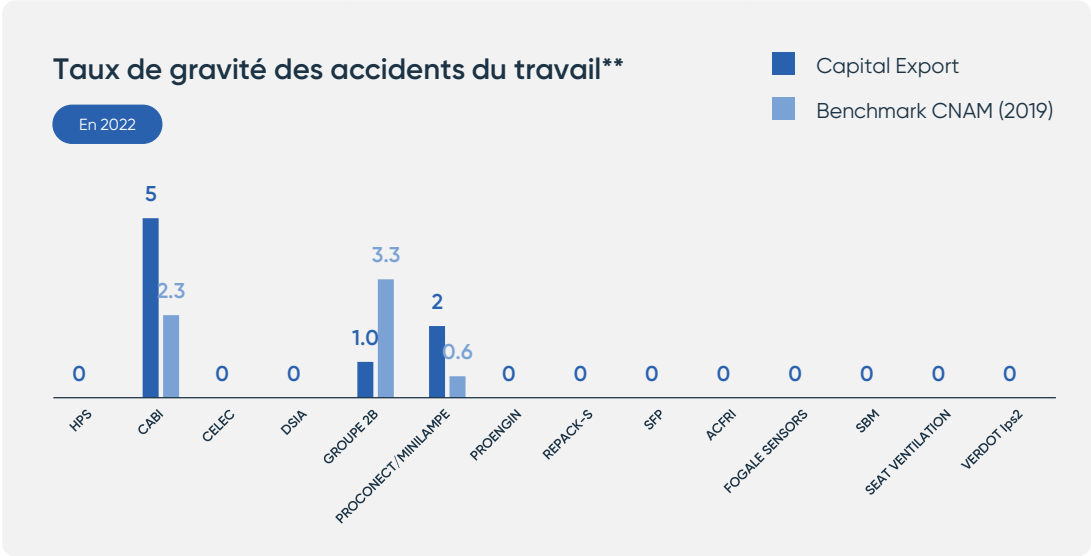
100('Nombre d'embauches' + 'Nombre de départs'/2)/'Effectif physique total de la société', **100*'Nombre d'heures d'absence'/'Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées'

Social

La majorité des sociétés ont des taux d'accidentologie inférieures aux benchmarks

2/3 des sociétés en portefeuille n'ont pas connu d'accident du travail en 2021. Malgré l'activité industrielle des sociétés du portefeuille, les taux d'accidentologie sont nuls ou **en-deçà du benchmark national par activité** (source : dernier rapport de la Caisse Nationale d'Assurance maladie - 2019), excepté CABI et Groupe 2B. CABI et le Groupe 2B ont fait face à des accidents et ont mis en place des procédures correctives. Le Groupe 2B réalise **un suivi régulier des taux d'accidentologie** et a mis en place une **sensibilisation régulière aux règles de sécurité**, notamment de sécurité routière car il s'agit du type d'accident le plus fréquent. La création d'une nouvelle entité industrielle a également eu un fort impact sur le taux de fréquence. CABI **pilote les taux d'accidentologie de manière hebdomadaire** et réalise des **analyses de risque** dès l'apparition d'accident ou presqu'accident. Les motifs d'accident les plus fréquents sont les coupures et les chutes. La nouvelle gouvernance de CABI indique accorder une attention particulière à la prévention de ces risques.





1000000'Accidents du travail avec arrêt'/'Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées', **1000*'Jours d'arrêt suite à un accident du travail'/'Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées'

CAPITAL EXPORT™

RAPPORT ESG - DONNÉES 2022